



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยอง
เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งปีแรก

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
เงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ โดย ข้อ ๖ วรรคสอง
กำหนดให้การเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง
ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละ
ของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป
อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการดำเนินงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยอง เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ อาศัย
อำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ จึงประกาศฐานใน
การคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยอง ดังนี้

๑.ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยอง เรื่อง ค่ากลางฐานในการ
คำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งปีแรก

๒.ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยอง
ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

๓.กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยอง ดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดของแต่ละอันดับที่
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
กำหนด หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อน
เงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๓.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำขั้นสูงของ ของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อให้เป็นฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหาร
ส่วนตำบลหล่อยอง ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐-๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐-๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๓,๓๘๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐-๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐-๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๕๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล
 หล่อยิ่ง ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ดังนี้

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการ ประเมิน	ร้อยละของฐานในการ คำนวณ
๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๑	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๒	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๓	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๔	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๓๐%
๖๕	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๓๐%
๖๖	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๔๐%
๖๗	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๔๐%
๖๘	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๖๙	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๗๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๖๐%
๗๑	๗๑.๙๙	ดี	๑.๖๐%
๗๒	๗๒.๙๙	ดี	๑.๗๐%
๗๓	๗๓.๙๙	ดี	๑.๗๐%
๗๔	๗๔.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๕	๗๕.๙๙	ดี	๑.๘๐%

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๗๖	๗๖.๙๙	ดี	๑.๙๐%
๗๗	๗๗.๙๙	ดี	๑.๙๐%
๗๘	๗๘.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๗๙	๗๙.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๘๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๑	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๒	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐%
๘๓	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐%
๘๔	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๕	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๖	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐%
๘๗	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐%
๘๘	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%
๘๙	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%
๙๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๐%
๙๑	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๐%
๙๒	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๐%
๙๓	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๐%
๙๔	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐%
๙๕	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐%
๙๖	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐%
๙๗	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐%
๙๘	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๙	๑๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐%

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกุลศร หนึ่งผล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหล่ออยู่

๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕

.....	ปลัด อบต.
.....	ผอ.กอง/ตรวจ
.....	หน.ส่วน/งาน
.....	จนท.ร่าง/พิมพ์